



# **SISTEMA S.I.A.**



L'impresa Assennato Costruzioni Edilizie s.r.l. si è dotata di un Sistema Gestionale denominato S.I.A. (Sicurezza, Igiene, Ambiente), che si propone il raggiungimento di obiettivi di grande importanza legale e morale:

- **garantire l'incolumità dei propri dipendenti e di tutti gli individui eventualmente coinvolti nelle loro attività;**
- **tutelare l'igiene ambientale dei loro luoghi di lavoro e la salute dei lavoratori;**
- **salvaguardare l'ambiente circostante, come dovere verso la Comunità nella quale opera.**

Per garantire il rispetto di tali principi la Assennato Costruzioni Edilizie ha attuato delle specifiche Politiche aziendali, conosciute e condivise da tutto il personale.



## ➤ **POLITICA IN MATERIA DI SICUREZZA**

La Direzione della Assennato Costruzioni Edilizie s.r.l. riconosce che **l'incolumità** dei propri Dipendenti e di eventuali terzi sub-appaltatori o collaboratori pro-tempore, sia suo inderogabile dovere legale e morale e che pertanto è suo obiettivo primario attivarsi per prevenire qualsiasi loro infortunio.

E' pertanto Politica di questa Azienda:

- rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia di sicurezza, integrandole in relazione alle specifiche lavorazioni aziendali;
- formare e addestrare in maniera efficace il proprio personale al pieno rispetto di idonee procedure, fornendo chiare istruzioni e adeguati dispositivi di protezione individuali;

- recepire e far applicare al proprio personale scrupolosamente le prescrizioni e gli standard di sicurezza prescritti dalle Committenti, con le quali si intrattengono rapporti di lavoro;
- attuare e promuovere azioni tese a evitare eventuali pericoli e prevenire il verificarsi di incidenti, impegnandosi a correggere le situazioni di rischio riscontrate autonomamente o segnalate a seguito di verifiche o ispezioni;
- registrare e analizzare “i quasi incidenti verificatisi”, al fine di individuare le cause che li hanno scatenati ed attuare tutte le azioni correttive necessarie ad evitare il loro ripetersi, per il miglioramento continuo del sistema;
- vietare tassativamente l’uso di alcool e droga sui luoghi di lavoro impegnandosi a prevenire e sanzionare pesantemente qualsiasi omissione a riguardo, formando il proprio personale al rispetto di tali regole, effettuando verifiche occasionali a campione durante le ore di lavoro.



## ➤ **POLITICA IN MATERIA DI SALUTE E IGIENE INDUSTRIALE**

La Direzione della Assennato Costruzioni Edilizie considera suo dovere legale e morale **la tutela della salute** dei propri dipendenti e di eventuali terzi sub-appaltatori e consulenti pro-tempore e si impegna a realizzare un efficace programma di Igiene industriale sui propri luoghi di lavoro.

E' pertanto Politica di questa Azienda:

- rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti in materia di Igiene industriale e tutela della salute dei lavoratori realizzando, anche tramite la consulenza del proprio medico competente, un programma di visite mediche periodiche ed analisi cliniche atte a tenere sotto controllo la salute dei propri dipendenti; accertare la compatibilità delle condizioni fisiche dei lavoratori con le mansioni che sono chiamati a svolgere;
- individuare e mettere in atto eventuali azioni migliorative sulla base dei rilievi medici e delle periodiche ispezioni/segnalazioni, tenendo conto di eventuali richieste pervenute dai lavoratori in ordine a criticità delle mansioni svolte rispetto alle loro condizioni di salute;
- fornire al proprio personale ogni necessario dispositivo di protezione individuale (DPI) e ogni altra attrezzatura atta a proteggerlo dai rischi per la salute;
- avere e mantenere funzionante un programma di informazione, formazione e addestramento per i propri dipendenti e i terzi eventualmente coinvolti nelle attività, in merito a:
  - inalazioni di polveri;
  - rischi connessi all’uso/contatto con sostanze pericolose;
  - esposizione a rumore;

- rischi di malattie professionali;
- corretto uso dei DPI di prevenzioni dei danni alla salute.



## ➤ POLITICA IN MATERIA DI SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

La Direzione della Assennato Costruzioni Edilizie s.r.l. riconosce che la tutela ed il **rispetto dell'Ambiente**, oltre a costituire un dovere verso la Comunità nella quale opera, rivestono carattere d'obbligo etico primario nell'ambito della propria attività.

E' pertanto Politica di questa Azienda:

- rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia di salvaguardia dell'ambiente;
- adottare comportamenti che evitano o limitano al massimo ricadute negative sull'Ambiente;
- recepire e applicare scrupolosamente le prescrizioni e gli standard delle Committenti in materia di protezione ambientale;
- porre in essere tutte le buone pratiche previste dall'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali di cui l'Azienda fa parte dal 23/04/2007;
- individuare gli impatti ambientali dell'Azienda non eliminabili, minimizzando lo smaltimento dei rifiuti propri e realizzando un programma di miglioramento continuo nelle attività che possono avere un impatto ambientale significativo;
- avere e mantenere efficiente un programma di informazione, formazione e addestramento in merito per tutto il proprio personale.



## POLITICA IN MATERIA DI USO DI ALCOOL E DROGA

La Direzione della Assennato Costruzioni Edilizie s.r.l. riconosce che l'uso di alcool e droga **deve essere tassativamente vietato** sui luoghi di lavoro per i propri dipendenti ed eventuali terzi sub-appaltatori o collaboratori pro-tempore; tale inderogabile impegno legale e morale è pertanto un suo rilevante obiettivo e si impegna ad attivarsi per prevenire e sanzionare pesantemente qualsiasi omissione a riguardo, promuovendo tale principio anche per la vita privata di quanti operano nella sua sfera d'azione.

E' pertanto Politica di questa Azienda:

- Rispettare le normative a riguardo.
- Formare il proprio personale al rispetto di tali regole.
- Effettuare verifiche occasionali a campione durante le ore di lavoro e nelle pause pranzo, con la possibilità di impiego di apparecchiature per il test alcoolimetrico delle maestranze.
- Stabilire un piano di sanzioni per eventuali infrazioni e comunicarlo a propri dipendenti per loro presa d'atto ed accettazione.